

Teamentwicklung

Beziehungen & Positionen klären - Konflikte lösen

Ihre Ausgangssituation

- Schwelende Konflikte blockieren die Produktivität: „nichts geht mehr“
- Unsicherheiten, individuelle Befindlichkeiten (Beziehungskontext) führen in sachlichen Fragen zu Ergebnislosigkeit (Endlosschleifen)
- Eine ungeklärte Teamsituation zeigt bereits negative Außenwirkung
Nachbarsabteilungen sind involviert, Kunden bemerken das destruktive Teamklima
- Das Team droht wertvolle Mitarbeiter aufgrund ungelöster Beziehungs- und / oder Sachkonflikte zu verlieren

Zielgruppe

- Führungskraft, MitarbeiterInnen

Gruppengröße

- 5 bis 30 TeilnehmerInnen

Dauer

- 1 bis 3 Tage

Inhalt

- Befindlichkeiten, Konfliktthemen identifizieren und thematisieren
- Gemeinsames Interesse einer konstruktiven Lösung herausarbeiten
- Konflikt durch lösungsorientierten Perspektivenwechsel klären
- Strategische Fragen klären, Arbeitsfähigkeit wieder herstellen
- Akzeptierte Regeln für die Zusammenarbeit definieren
- Maßnahmen ableiten und Vereinbarungen treffen

Ablauf & Leistung

- Detailliertes Briefing für ein maßgeschneidertes Konzept
- Konzept, Design, Durchführung, Fotoprotokoll
- Debriefing - Ergebnis, Empfehlung nächster Schritte

Investition

- Preis auf Anfrage, ab einer Gruppe größer 10 Personen: 2 Berater

Termin, Ort

- nach Vereinbarung

Ihr Nutzen

- Erneuerte Vertrauensbasis reaktiviert das Commitment der/des Einzelnen und bringt sie/ihn emotional wieder an Board
- Gelungene Konfliktbewältigung steigert die Widerstandskraft und Lösungsfähigkeit des Teams und setzt dadurch neue Teampower frei
- Fokus und Arbeitskraft sind wieder bei den gemeinsamen Teamzielen
- Motivierte Mitarbeiter handeln loyal, lösungsorientiert und proaktiv
- Geklärte Spielregeln und Beziehungen im Team steigern die Prozess- und Ergebnisqualität: die Leistungskraft des Teams ist auf die Unternehmensziele ausgerichtet



Information & Terminvereinbarung

barbara friesenbichler
führungskompetenz



managementberatung | coaching

M + 43 676 95 35 670