

Workshop

Strategieprozess: Werte- und Leitbildentwicklung

Sie möchten

- gemeinsame Visionen, Werte und Ziele erarbeiten
- gemeinsame Regeln und ein einheitliches Führungsverständnis entwickeln
- Transparenz über die aktuelle Führungsstruktur schaffen und deren Erfolgswirksamkeit prüfen
- ausgeprägtes Commitment erzeugen und auch Ihre MitarbeiterInnen in diesen Prozess einbinden

Zielgruppe

- Führungskräfte, ManagerInnen

Gruppengröße

- 5 bis 30 TeilnehmerInnen

Dauer

- 1 bis 3 Tage

Inhalt

- Relevante Themen identifizieren, strukturieren und bearbeiten
- Bestehendes Leitbild überarbeiten bzw. neues Leitbild definieren
- Regeln erarbeiten, Hintergründe diskutieren, Konsequenzen (der Umsetzung oder Nichteinhaltung) diskutieren
- MitarbeiterInnen beteiligen
- Kommunikationsplan erstellen
- Umsetzung planen und Aktionsplan erstellen

Ablauf & Leistung

- Detailliertes Briefing für ein maßgeschneidertes Konzept
- Konzept, Design, Durchführung, Fotoprotokoll
- Debriefing - Ergebnis, Empfehlung nächster Schritte

Investition

- Preis auf Anfrage, ab einer Gruppe größer 10 Personen: 2 Berater

Termin, Ort

- nach Vereinbarung

Ihr Nutzen

- Ein klares Leitbild bündelt Energien, schärft Ihr Unternehmensprofil
- Mitarbeiterbeteiligung schafft Klarheit und erzeugt Commitment
- Ein akzeptiertes und gelebtes Leitbild steigert die Qualität der Unternehmenskultur
- Nachhaltiger Imagegewinn für Ihr Unternehmen (employer branding)
- Mitarbeiter, die sich mit dem Leitbild identifizieren und es mittragen, arbeiten motivierter und produktiver



Information & Terminvereinbarung

barbara friesenbichler
führungs**kompetenz**



managementberatung | coaching

M + 43 676 95 35 670