



Beraterprofil

Barbara Friesenbichler

M + 43 676 95 35 670

E bf@fuhrungskompetenz.at

Selbständige Unternehmensberaterin, Management-Coach
Geboren 29. Juni 1966 in Vorau (Steiermark)

Ausbildung & Berufserfahrung

- 4 Jahre Gesangsstudium (Hochschule für Musik und darstellende Kunst, Graz)
- Wirtschaftliche Ausbildung mit internationalem Schwerpunkt (Universität Graz)
- Bankinterne Trainer- und Managementausbildung
- Coachingausbildung (Trigon Entwicklungsberatung)
- Selbsterfahrung - analytische Supervision
- Systemische Organisations- und Strukturaufstellungen (SySt München - Kibéd, Sparrer)
- Beratungs-, Projekt- und Führungserfahrung im internationalen Unternehmenskontext (Bank)
- Trainererfahrung mit unterschiedlichsten Zielgruppen
- Berufsbegleitende Lektorentätigkeit und Diplomandenbetreuung (Universität, Fachhochschule Graz)
- HR-Consultant, auch im internationalen Kontext

Beratungskompetenz

- Strategische Personalentwicklung
- Führungskräfte- und Managemententwicklung
- Management im interkulturellen Kontext, Diversity Themen
- Konzeption und Umsetzung von Organisationsentwicklungsprojekten
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Managementcoaching und Persönlichkeitsentwicklung für Einzelpersonen und Gruppen
- Innovative Lösungen nach dem Prinzip des lebendigen, handlungsorientierten Lernens

Arbeitsweise

- Systemischer Beratungs- und Coachingansatz
- Transaktionsanalyse
- Elemente systemischer Organisations- und Strukturaufstellung

Arbeitssprachen

- Deutsch, Englisch

Arbeitsschwerpunkte

- Talent Management, Leadership Development Programme und Management Trainings, zB: zeitgemäßes Leadership (Führungsrolle, Führungspersönlichkeit), lösungsorientierte Kommunikation, Werteentwicklung im Führungskontext, Diversity Management, Persönlichkeitsentwicklung im beruflichen Kontext, Selbstmanagement
- Potenzialanalysen, Kompetenzprofile
- Assessment- und Developmentcenter
- Konzeption und Implementierung von Führungstools
- Einzeltraining / -coaching: Authentische Präsenz, Kommunikation, Wirkung
- Business Coaching für Führungskräfte, Mentoring für neue Führungskräfte
- Coaching / Training für Experten in Führungsrollen, Expatriates, ManagerInnen
- Teamentwicklung
- Werte- und Leitbildentwicklung
- Business Moderation

Auszug - Projektbeispiele

- Qualifizierungsprojekt inkl. Rollendefinition und sozialkommunikativem Kompetenzprofil (Telekommunikationsbranche)
- Leadership-Seminar für neue Führungskräfte
- Business-Coaching: Rollenbewusstsein, Burnout-Prävention (internationaler Konzern)
- Teamentwicklung - Changeprozess (Bankenbereich)
- Leadership-Coachings inkl. Potenzialanalysen (Dienstleistung, Transport)
- Leadership-Coaching: Begleitung bei Abteilungsübernahme während Changeprozess (IT-Bereich)
- Kommunikations- und Konflikttraining für Projektmanager (Telekommunikationsbranche)
- Personal-Coaching: Auftreten, Kommunikationstil; Führungskraft (Versicherungskonzern)
- Business-Coaching: Selbstmanagement und Zielarbeit (Telekommunikationsbranche)
- Business Moderation - Strategiemeeting (Geschäftsführung, IT-Dienstleistung)
- Kundenorientierung im Rahmen eines Qualitätsmanagementprozesses (Gesundheitswesen)

Netzwerk

Ich arbeite auch gemeinsam mit selektierten Kompetenzpartnern. Ein ausgeprägtes Werte- und Qualitätsbewusstsein sowie das Denken in innovativen Lösungen bilden die gemeinsame Basis für unsere situative Zusammenarbeit.